

SEPTEMBRE 2015

LE JOURNAL DU SYNDICAT PROFESSIONNEL
DES INGÉNIEURS D'HYDRO-QUÉBEC

L'ÉCHO

UN ÉCLAIRAGE DIFFÉRENT

ÉDITORIAL :

MERCI, MONSIEUR PARIZEAU

**L'ORDRE DES INGÉNIEURS ET LE SPIHQ,
UNE NAISSANCE DANS LA DOULEUR**

VALORISATION :

ENTREVUE AVEC

FRANCE LANGEVIN, ING.

The logo for SPIHQ (Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec) features the acronym in a bold, white, sans-serif font. A white, stylized swoosh or orbital line curves around the letters, starting from the top right and ending at the bottom right, creating a sense of motion or a protective shield.

BUCAN

ÉLÉMENTS CHAUFFANTS BUCAN INC.

Des produits fiables, sûrs, efficaces et conçus pour les applications robustes et exigeantes

PRODUITS DE CHAUFFAGE DE PROCÉDÉS INDUSTRIELS

Spécialistes Innovateurs en Chauffage Industriel



ÉLÉMENT DE CHAUFFAGE
POUR PORTE DE BARRAGE



805 av. Bancroft,
Pointe-Claire (QC). H9R 4L6
Tél. : 514 695-9665
Fax : 514 695-6804
www.bucan.com

GROUPE ROBERT, VOTRE PARTENAIRE DE LA CHAÎNE LOGISTIQUE



Transport général et spécialisé

Centres de distribution

Solutions logistiques

robert.ca
514 521-1011
1 800 263-0022

LES SOCIÉTÉS
DES MIEUX
GÉRÉES



POUR LES TRAVAUX DE PEINTURE DONT ON PEUT ÊTRE FIER



Spécifié chez Hydro-Québec
depuis plus de 10 ans
pour la flotte de véhicules



glass-shield.com 1-800-361-6652
Manufacturier Québécois de peintures industrielles depuis 40 ans

VOLUME 51 NUMÉRO 4

L'ÉCHO, le journal officiel du Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec (SPIHQ), est publié 5 fois par année. Il est distribué aux membres et aux partenaires du Syndicat. Les articles de ce journal peuvent être reproduits, en tout ou en partie, à condition d'en citer la source. Toute correspondance au sujet de cette publication doit être envoyée au SPIHQ.

Coordonnées du SPIHQ

1255, boul. Robert-Bourassa, bureau 1400
Montréal (Québec) H3B 3X1
Tél. : 514 845-4239 ou 1 800 567-1260
Télé. : 514 845-0082 ou 1 800 947-1767
Courriel : spihq@spihq.qc.ca
Site Internet : www.spihq.qc.ca

Christine Marceau
Agente de communication
Tél. : 514 845-4239, poste 109
Courriel : communication@spihq.qc.ca

Comité Communications et formation syndicale

Isabelle Simard, ing.
418 696-4500, poste 6721

Révision et correction d'épreuves

SPIHQ
Dans le présent document, le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Couverture

Photo : Nicolas Cloutier, ing.

Tirage

2 500 exemplaires

Ce journal est imprimé sur du papier Rolland Enviro100



Dépôt légal : Bibliothèque nationale du Québec et Bibliothèque nationale du Canada (ISSN 0710-2879)

Publicité

Servaco Inc.
Tél. : 514 276-0081
Télé. : 514 276-2461
8061, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2R 2P4
Courriel : info@servaco.ca

Impression

Imprimerie Raymond
Tél. : 514 277-3329
Télé. : 514 276-2461
8061, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2R 2P4

4

LE SPIHQ
A BESOIN DE VOUS

5

ÉDITORIAL :
MERCİ,
MONSIEUR PARIZEAU
Par le Bureau

6

L'ORDRE DES
INGÉNIEURS
ET LE SPIHQ
- UNE NAISSANCE
DANS LA DOULEUR
Par Louis Champagne, ing.

8

VALORISATION DE
L'INGÉNIEUR
Entrevue avec
France Langevin, ing.
Par Christine Marceau

11

DES RÉPONSES
À VOS QUESTIONS
Par Carole Leroux, ing.

13

PORTRAIT DE SECTION :
MONTRÉAL-EST
Par Carolle Thon-Adjalın, ing.

14

LA DÉONTOLOGIE :
QUAND
S'APPLIQUE-T-ELLE?
Par Jeannette Gauthier, ing.

18

LE COMITÉ SANTÉ ET
SÉCURITÉ
Par Christine Marceau et
André Sauvé, ing.

20

ASSEMBLÉE
ANNUELLE DU RRHQ
Par
Yvan Charbonneau, ing., MBA

23

RRHQ: PRÉSENTATION
ACTUARIELLE AUX
REPRÉSENTANTS
SYNDICAUX
Par Sébastien Guillon, ing.

25

DES CAPSULES
POUR VOUS
Par Isabelle Simard, ing.

27

ÉCHOS DES
COMITÉS

29

BIENVENUE
PARI MI NOUS
Par François Morasse, ing.

31

RÉPARTITION
DES MEMBRES
PAR NIVEAU

33

NOMINATIONS
ENTÉRINÉES
Par François Morasse, ing.

17

RENOUVELLEMENT DES
TAUX DE PRIMES
(AVCB ET AVCC)
POUR 2015-2016
Par le comité
Avantages sociaux



Photo du barrage McCormick, prise en septembre 2014 lors de la Tournée du Bureau sur la Côte-Nord. Érigé sur la Rivière Manicouagan, à Baie-Comeau, ce barrage est doublé d'une centrale hydroélectrique d'une puissance de 235 MW.

Photo : Nicolas Cloutier, ing.



LE SPIHQ A BESOIN DE VOUS

Sections	Postes vacants
Complexe Desjardins 1	1 ^{er} délégué substitut
Complexe Desjardins 3	Délégué
Complexe Desjardins 5	2 ^e délégué substitut
La Grande Rivière	2 ^e délégué substitut
Manicouagan-Matapédia	2 ^e délégué substitut
Mauricie	1 ^{er} et 2 ^e délégués substituts
Montréal-Nord	1 ^{er} délégué substitut
Place Dupuis 3	2 ^e délégué substitut
Saguenay	Délégué, 1 ^{er} et 2 ^e délégués substituts

Comités	Nombre de postes vacants
Comité CTTA	1
Comité des jeunes	2
Communication et formation syndicale	2
Déontologie et pratique	3 Une expérience à HQESP ou au Groupe Technologie serait un atout
Santé et sécurité	2
Ad hoc Conditions des ingénieurs occupant des postes cadres (CIPC)	1

UN POSTE VOUS INTÉRESSE?

Informez le secrétaire du SPIHQ (secretaire@spihq.qc.ca) de vos objectifs et motivations, et :

pour les sections : envoyez copie aux délégués et délégués substituts en poste.

pour les comités : envoyez copie au responsable du comité concerné (voir au www.spihq.qc.ca, onglet « Comités »)

Les nominations sont entérinées au conseil syndical.

Voilà une belle occasion de contribuer à l'essor de votre Syndicat tout en acquérant une expérience enrichissante.

COORDONNÉES DU SPIHQ :

Tél. : 514 845-4239 ou 1 800 567-1260

Télécopieur : 514 845-0082

Courriel : spihq@spihq.qc.ca

Site Internet : www.spihq.qc.ca

Pour rejoindre

Zakia Sabour, agente de griefs :

Tél. : 514 845-4239 poste 108

Courriel : grief@spihq.qc.ca

INGÉNIEURS, À VOS CRAYONS!

Les textes personnels sont bienvenus. Ils seront publiés par ordre de réception selon l'espace disponible.

Vous pouvez faire parvenir vos textes et vos commentaires à Christine Marceau, agente de communication : (514) 845-4239 poste 109, communication@spihq.qc.ca

APPEL À TOUS

Si vous avez de belles photos, envoyez-les nous!
Nous en avons toujours besoin pour la page couverture de L'Écho.
À vos appareils photo!

MERCI, MONSIEUR PARIZEAU

GRAND BÂTISSEUR DU QUÉBEC MODERNE

Jacques Parizeau a joué un rôle très important lors de la nationalisation de l'électricité. Nous avons été attristés d'apprendre son décès et avons jugé important de lui rendre hommage dans nos pages. Revoyons ici son cheminement hors de l'ordinaire.

Né en 1930, à Montréal, Jacques Parizeau a été le premier Québécois à obtenir un doctorat de la London School of Economics. Dans les années 60, il a joué un rôle-clé pendant la Révolution tranquille en rendant le Québec plus prospère, plus solidaire, notamment par la création du Régime des rentes du Québec.

Lors de la nationalisation de l'électricité, c'est à Jacques Parizeau que René Lévesque, qui était ministre des Ressources naturelles, demande la première étude sur la faisabilité financière de la nationalisation des compagnies d'électricité. Comme le mentionnait Pierre Duchesne dans *Le Devoir* :

« Au début des années 60, l'électricité est produite par une dizaine d'entreprises privées. Hydro-Québec ne possède que la Montreal Light, Heat & Power. Les dirigeants de ces entreprises s'entendent comme larrons en foire pour fixer les prix. Ils s'échangent des places sur les différents conseils d'administration. Les tarifs domestiques pour les familles québécoises sont alors élevés, tandis que les grandes industries profitent d'un prix réduit. »

Décédé le 1^{er} juin 2015 à Montréal à l'âge de 84 ans, Monsieur Parizeau a été économiste, haut fonctionnaire, journaliste, professeur et homme politique (entre autres, premier ministre du Québec de 1994 à 1996). Il a contribué à l'émergence d'une nouvelle génération de financiers et d'économistes québécois, assurant une place aux francophones dans l'économie. Il a aussi facilité la mise en place de grandes entreprises québécoises et d'outils de croissance tels que la Caisse de dépôt et de placement du Québec. Jacques Parizeau a consacré sa vie à la construction d'une nation québécoise plus riche, juste, forte et libre.

Son héritage? Croire qu'il est possible pour un peuple de bâtir son économie, pour et par lui-même. Jacques Parizeau a fait rayonner le Québec sur la scène internationale et Hydro-Québec fait indéniablement partie de son héritage laissé au peuple québécois. Il est donc important qu'Hydro-Québec redevienne la fierté de tous les Québécois et, en premier lieu, de ses employés. Nous mentionnions d'ailleurs dans notre dernier éditorial que nous étions prêts à aider l'entreprise à redorer son blason. Nous avons constaté lors de notre première rencontre avec l'ingénieur Éric Martel, le nouveau président-directeur général, que celui-ci abonde dans ce sens. Ensemble, nous pouvons certainement réussir!



**CAROLE
LEROUX, ING.**
Présidente



**NICOLAS
CLOUTIER, ING.**
1^{er} vice-président



**CHARLES
OUELLET, ING.**
2^e vice-président



**YVAN
CHARBONNEAU,
ING., MBA**
Trésorier



**FRANÇOIS
MORASSE, ING.**
Secrétaire

Louis Champagne a été président du SPIHQ pendant plusieurs années, et il est maintenant retraité. Il nous livre ici ses réflexions sur les relations entre l'OIQ et le SPIHQ.

Merci Louis pour ton implication avec nous.

Carole Leroux, ing.
Présidente



L'ORDRE DES INGÉNIEURS ET LE SPIHQ – UNE NAISSANCE DANS LA DOULEUR

PAR **LOUIS
CHAMPAGNE,
ING., FIC.**

président du SPIHQ
pendant 12 ans,
entre 1988 et 2003



(Photo : Ordre des
ingénieurs du Québec)

Les relations entre l'Ordre des ingénieurs (OIQ) et le SPIHQ ont toujours été compliquées. Je diviserai en deux périodes cette histoire. La première, de la naissance du SPIHQ jusqu'au début des années 80, et la deuxième, de la fin des années 80 à maintenant. Elles ont des caractéristiques propres; je vais en dégager les grandes lignes, certains arguments datant de cette époque risquent de revenir en écho (sans jeu de

mots) aujourd'hui. Cet article reprend et aborde certains arguments invoqués alors, toujours d'actualité, sur la syndicalisation des cadres que j'ai traités dans le premier article écrit pour L'Écho l'an dernier (Volume 50 numéro 1). J'ai essayé de formuler celui-ci pour qu'il vous épargne la lecture de l'autre.

Des obstacles *légaux*

La Corporation des ingénieurs, l'ancêtre de l'Ordre, avait un Code d'éthique. J'utilise à dessein les termes utilisés alors. Ils illustrent ce qu'étaient les Ordres professionnels du temps, plus pressés de défendre leurs membres, surtout les patrons, que le public. Le Code d'éthique était clair : aucun membre de la Corporation ne pouvait appartenir à une « Union ouvrière », une mauvaise traduction de « Labour Union ». Un professionnel représentait son mandataire et il était indigne de sa profession et illogique par rapport à son statut de professionnel d'appartenir à un syndicat. L'argumentaire de cette exclusion peut se résumer ainsi, et, soit dit en passant,

c'est à peu près le même que pour les cadres. En effet, un cadre représente l'employeur auprès de ses employés, et ils ne peuvent de ce fait se syndiquer. L'argument semble bétonné, mais un caissier représente son employeur devant ses clients. Encore plus drôle, un enseignant représenterait le Gouvernement devant ses étudiants. Il ne faut pas pousser bien loin cet argument pour réserver la syndicalisation à... personne!

Je ne blague pas : pendant longtemps, il était interdit aux travailleurs de se syndiquer, de négocier collectivement leurs conditions de travail et de les faire appliquer. Le droit d'association, le fait que le syndicalisme soit reconnu comme favorable à l'ensemble de la société est plutôt récent, et n'a pas été acquis en même temps pour tout le monde. Le Code du travail a longtemps été perçu comme une entrave au droit de propriété, la possession des esclaves. Les professionnels ont eu leur lot de difficultés avant de pouvoir se syndiquer. Au Québec, les cadres n'y sont pas encore parvenus. C'est en

partie pour contourner cette difficulté que les syndicats de professionnels ont eu recours à la Loi sur les syndicats professionnels pour se regrouper. Rappelons qu'un syndicat professionnel n'a pas pour objet de regrouper et de représenter des travailleurs. C'est plutôt une disposition légale qui permet à des gens ayant un intérêt commun de se regrouper pour valoriser leur promotion économique, sociale et morale. Par exemple, dans les années 90, des ordres professionnels étaient constitués en vertu de la Loi sur les syndicats professionnels. Outre les professionnels, comme les ingénieurs, des groupes de cadres ont eu recours au même artifice. Avec les dispositions du Code du travail de l'époque sur la reconnaissance mutuelle, des cadres pouvaient en fait se syndiquer, et certains l'ont d'ailleurs fait. Comme la même logique excluait les cadres et les professionnels de la syndicalisation, il allait de soi que la syndicalisation des uns entraînait celle des autres. Le président fondateur du SPIHQ, Jean-Guy Rodrigue, a présidé un syndicat composé de cadres et de professionnels, et a contribué aussi à la création de la Fédération des cadres et professionnels de la CSN. Et, pour négocier et faire appliquer leur convention collective, autre astuce, le recours aux dispositions de la reconnaissance volontaire du Code du travail. Ces dispositions sont disparues en 1968, mais méritent un rappel.

Pour pouvoir exister aujourd'hui, un syndicat doit être reconnu par le Commissaire du travail ou la Commission des relations de travail; il doit alors avoir fait signer des cartes de membres à une majorité de salariés ayant des conditions de travail semblables, ou en avoir fait signer assez pour qu'un vote secret soit organisé. La majorité décidera dans un cas comme dans l'autre de l'issue. Mais avant 1968, au Québec, un groupe de salariés pouvait s'entendre avec un employeur sur une population de salariés, de professionnels ou de cadres qu'un syndicat représenterait; c'est la reconnaissance mutuelle. Bien entendu, au départ, l'esprit de cette disposition n'était pas de permettre la

syndicalisation des cadres et professionnels, mais ces dispositions constituèrent longtemps la recette pour contourner l'impossibilité de syndiquer autrement des cadres et des professionnels. Ces dispositions ont disparu du Code du travail du Québec en 1968, parce qu'elles servaient à former des syndicats de boutique, dominés par les employeurs. Mais elles ont empêché les cadres de se syndiquer au Québec. À ma connaissance, le Québec est la seule juridiction en Amérique du Nord à prohiber la reconnaissance mutuelle.

Nous avons sollicité et obtenu une loi d'exception pour nous permettre de continuer à représenter des cadres en 1970. Comme nous le rappelait avec tristesse le premier ministre d'alors, M. Robert Bourassa, c'est la seule Loi qu'aura eue le temps de présenter le ministre du Travail de son premier gouvernement, M. Pierre Laporte. Elle devait rester en vigueur jusqu'à l'adoption des modifications au Code qui devaient permettre aux cadres de se syndiquer. Nous attendons toujours ces modifications législatives.

Et les codes d'éthique ont été remplacés par des codes de déontologie, qui ont laissé tomber ces dispositions archaïques. D'ailleurs, le Canada est

signataire d'ententes internationales qui prohibent l'interdiction de la syndicalisation. J'avais vérifié les codes d'éthique ou de déontologie des ordres canadiens à la fin des années 90, et seulement le Code des ingénieurs de l'Île-du-Prince-Édouard interdisait encore la syndicalisation à ses ingénieurs.

Chez nous, des rumeurs récurrentes viennent ranimer le souvenir des débats de la syndicalisation des cadres. Les nombreuses suppressions de cadres et les vacheries que veut leur faire subir le gouvernement finiront-elles par décider un groupe à briser la glace et à se rendre en Cour suprême pour faire valoir leurs droits d'association? Il y avait au moins une province canadienne qui permettait la syndicalisation des cadres (le Manitoba) et en Europe, la France le permet aussi. Ce n'est donc pas aussi unique qu'on tente de nous le faire croire. Et rappelons que comme notre Code interdit la reconnaissance mutuelle, les cadres du Québec ne peuvent exercer leur droit constitutionnel à l'association. Ce sera un débat juridique et politique fascinant si la Cour suprême est saisie d'un tel dossier. Nous n'avons pas eu la patience d'attendre, et avons dû avoir recours à une loi d'exception.

AVERTISSEMENT AU LECTEUR

Je suis prêt à répondre à toutes les questions découlant de cet article. Je tiens toutefois à faire une mise en garde d'entrée de jeu. J'ai été militant au SPIHQ pratiquement de ma première à ma dernière journée de travail à Hydro-Québec. J'ai participé de près ou de loin à tous les débats qui ont eu cours au SPIHQ pendant toutes ces années. Je n'ai pas l'intention de me servir de cette tribune pour participer directement ou indirectement à quelque débat que ce soit ayant cours actuellement au sein du SPIHQ.

Je vous souhaite une bonne lecture!

VALORISATION DE L'INGÉNIEUR : PLEINS FEUX SUR LES INGÉNIEURS HYDRO-QUÉBÉCOIS

Nous sommes tous fiers d'être ingénieurs, et le SPIHQ profite de cette tribune pour vous présenter des ingénieurs ayant un parcours qui sort de l'ordinaire.

Bonne lecture!
Le Bureau

FRANCE LANGEVIN, ING. UNE GESTIONNAIRE CRÉDIBLE ET FONCEUSE

PAR CHRISTINE MARCEAU

Agente de communication



France Langevin, ing. ▲

Lorsqu'elle était enfant, France Langevin ne rêvait pas de devenir ingénieure; elle rêvait de devenir médecin pour sauver le monde. Mais un heureux hasard survient pendant ses études en Sciences de la santé au cégep : elle se découvre un talent pour la physique. Elle est tellement douée que son professeur l'incite à étudier en génie à l'université. Ainsi, ayant complété les cours de mathématiques qui lui manquaient, elle s'inscrit à l'école Polytechnique en génie électrique, et obtient son diplôme en mai 1992.

À ce moment, il y a pénurie d'emplois en génie. Pourtant, la chance lui sourit, car six semaines seulement après sa diplomation, France Langevin est embauchée par Hydro-Québec Distribution. Elle agira à titre de *Planificatrice de réseau au souterrain*, pour le réseau du centre-ville, sur des projets d'investissements en croissance et en pérennité. Pour cet emploi technique, elle se déplace sur le terrain pour voir et comprendre les rudiments du réseau souterrain.

Puis, de 1995 à 1999, madame Langevin est invitée à postuler pour

un poste d'Ingénieur en énergie (connu maintenant sous le nom de « Délégué commercial Grands clients »). Elle travaille avec les gens techniques, mais est sollicitée pour ses talents en coordination et en communication. Elle apprend comment fonctionnent le volet affaires et la tarification de grande puissance, le « Tarif L ». Elle a alors à peine 30 ans.

Capable de bien représenter l'entreprise, elle devient une véritable « courroie de transmission » entre Hydro-Québec et les clients *Grandes entreprises du centre-ville de Montréal*, qui représentent alors l'équivalent de 100 millions de dollars de revenus. Parmi ses clients figurent Molson, la Ville de Westmount, l'Université McGill et le Port de Montréal. La majorité sont des clients soit commerciaux, soit institutionnels.

Ses interlocuteurs apprécient ses connaissances techniques. Et durant la crise du verglas, en 1998, c'est à madame Langevin que les clients du centre-ville de Montréal veulent parler : elle est sollicitée tous les jours. Lors de cette catastrophe naturelle, la sécurité publique fut un enjeu et la question sur l'approvisionnement en eau fut un des éléments à prioriser. Ainsi, comme les usines de filtration d'eau étaient ses clients, elle participe avec la Ville de Montréal et Rolls Royce à la mise sur pied d'une entente tripartite en vertu de laquelle cette dernière s'engage à construire une installation permettant de générer l'électricité nécessaire pour

assurer le fonctionnement des pompes de l'usine de filtration d'eau en cas de besoin. S'il avait fallu manquer d'eau à Montréal pendant la crise du verglas, imaginez la catastrophe! Voilà un bel exemple du rôle social des ingénieurs.

Puis, en 1999, un chef vient la chercher pour un poste affiché depuis un an et demi. Avec la venue de SAP en Distribution, Hydro-Québec avait besoin d'un planificateur à l'aise avec les nouvelles façons de faire des systèmes et une expérience de travail avec les ingénieurs en planification. Elle devient alors *Conseillère Plan et vigie*; cette expérience lui a permis de mieux comprendre le volet comptable de l'entreprise. « J'étais capable de comprendre le volet financier de l'entreprise. Je suis habile pour rédiger une recommandation et pour comprendre les décisions de la haute direction : c'est une de mes forces. J'ai ainsi développé mon côté "avocat", pour défendre un dossier d'un point de vue technico-économique. Il faut, nous les ingénieurs, faire profiter la société québécoise de nos connaissances. »

Désirant travailler à proximité de son domicile et revenir plus près du domaine technique, elle occupe entre 2003 et 2005 le poste d'*Ingénieur Plan de Maintenance* à Saint-Bruno-de-Montarville, pour la région Richelieu. Elle fait alors l'étude et l'analyse des causes des pannes, afin d'en faire ressortir des tendances et valider les stratégies de maintenance en place. En 2005, elle accepte de remplacer la gestionnaire durant son congé de maternité, mais celle-ci ne reprenant pas son poste, elle devient officiellement *Chef Plan de Maintenance* en 2007, débutant ainsi sa carrière en gestion. Responsable d'un mandat provincial lors de la réorganisation de 2011, elle poursuivra sa carrière en gestion jusqu'en 2012. Elle remplace alors son chef niveau 4, devenu directeur, au poste de *Chef Gestion de la Maintenance et de la Végétation*, ayant près de 200 personnes sous son aile. En

2013, elle accède au poste provincial *Chef Analyse* et s'occupe des stratégies de maintenance, de croissance et de pérennité du réseau de distribution.

Tout récemment, en mars 2015, elle décide de faire le saut à Hydro-Québec TransÉnergie comme *Chef APE Appareillage* (Analyse, Performance et Encadrement), après 22 ans à Hydro-Québec Distribution. « Quand je suis arrivée à TransÉnergie, les gens me disaient qu'ils avaient hâte de me rencontrer. Ma réputation m'a précédée. C'est ma crédibilité qui m'a ouvert la voie. J'ai été très touchée de leur accueil. » Même si elle pousse ses employés à se dépasser, elle privilégie l'harmonie pour garder un équilibre et continuer d'avoir du plaisir au travail. Sa vision stratégique et son talent en gestion d'équipe lui ont permis de rajouter plusieurs cordes à son arc.

Et quels conseils madame Langevin donnerait-elle aux ingénieurs d'Hydro-Québec? « Il y a moyen de faire son chemin en étant soi-même et en se faisant confiance. Plusieurs

personnes ont tendance à se freiner et à s'asseoir sur leur description de poste. Il faut bien sûr respecter ses collègues, mais avoir à l'esprit de valoriser son utilité et de proposer des changements pour améliorer l'entreprise. »

Grâce à sa formation en génie, madame Langevin sait bien comprendre les enjeux techniques de son travail. Mais en réalité, ce sont davantage ses aptitudes personnelles et son cran qui lui ont permis de devenir gestionnaire et de relever de multiples défis. Elle a obtenu des trophées pour son esprit d'équipe dans ses activités sportives. Ces prix la définissent bien : fonceuse et débrouillarde, elle met son expérience à profit pour mener son équipe vers le succès.

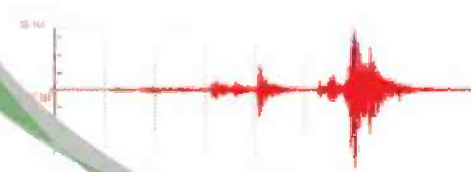
La jeune femme qui voulait sauver le monde a trouvé sa voie comme gestionnaire crédible et avisée chez Hydro-Québec. Son parcours est un très beau modèle à suivre pour tout ingénieur aspirant à devenir gestionnaire.



France Langevin, ing., entraîneuse de l'équipe U13A-F de Saint-Hubert, juillet 2014
(Photo : Alexandre Auclair)

Devenez des Experts en Analyse Vibro-Acoustique

Zensol peut vous y aider !



Zensol.com

514-333-3488

LOCATION, VENTE ET FABRICATION DE BÂTIMENTS MODULAIRES DEPUIS 1947

- Grande variété de bureaux mobiles
- Fold-A-Way® bâtiment d'acier
- Transport et installation



ATCO Structures & Logistics

TOUJOURS LÀ POUR VOUS:

(450) 619-2699

(800) 575-2826

www.atcosl.com/fr-ca/

Montréal | Ottawa | Toronto | Timmins | Winnipeg | Régina | Saskatoon
Calgary | Edmonton | Prince George | Vancouver

STRONGCO

Manitowoc

FASSI

GROVE
by Manitowoc



NATIONAL CRANE
by Manitowoc

KONECRANES
Lifting Businesses™

Tel.: (450) 449-4666
(877) 674-8380
Fax: (450) 449-7927

Strongco Crane Groupe
72, chemin du Tremblay
Boucherville, Québec J4B 6Z6

LES INDUSTRIES FOURNIER INC.

Conception, ingénierie, dessins, fabrication et installation d'équipements de qualité pour l'industrie hydroélectrique.



3787, boul. Frontenac Ouest, Thetford Mines
(Québec) Canada G6H 2B5

Téléphone : 418 423-4241
www.fournierindustries.com

ROUSSEL
ENTREPRENEUR SPÉCIALISÉ - QUÉBEC

SECTEURS

Éclairage de rues • Feux de circulation
Électricité commercial • industriel • institutionnel
Caméra de surveillance MTQ • Projets spéciaux

www.rousselquebec.com

Frank Roussel, président

Téléphone : 418-628-6307



PAR **CAROLE
LEROUX, ING.**

Présidente

DES RÉPONSES À VOS QUESTIONS

Question : *On m'a dit qu'il y aurait des changements dans mon unité, que mon unité serait fusionnée avec une autre, puis qu'il y aurait création de deux nouvelles unités. Est-ce que le syndicat sera impliqué dans le dossier?*

Réponse : Oui, c'est le comité CTTA (pour Changements techniques, technologiques et administratifs) qui traite ces dossiers. Des membres du comité CTTA, et probablement ton délégué, rencontreront la Direction qui les informera des changements à venir. Il pourrait y avoir plusieurs rencontres avec la Direction, selon l'ampleur du dossier. Au fur et à mesure, les représentants du SPIHQ informeront les membres touchés sur les

changements à venir. Les membres auront ainsi l'occasion de poser leurs questions et faire part de leurs préoccupations aux représentants du SPIHQ. Le Syndicat a un devoir de représentation envers ses membres, et le comité CTTA en est un bel exemple.

Je vous invite à communiquer avec votre délégué syndical (ou ses substituts) et aussi avec les membres des comités (Griefs, Avantages sociaux, Nominations, CTTA, etc.) pour toutes vos questions de nature syndicale. Le SPIHQ compte plus de 100 militants qui sont là pour vous aider!



Tournée 2015 du SPIHQ

**Les membres du Bureau viendront
à votre rencontre dès septembre!**

Le calendrier des réunions pour chaque section syndicale sera disponible sur le site web du SPIHQ (www.spihq.qc.ca), à l'onglet « Documents », dans la section réservée aux membres, ou par l'entremise de votre délégué.

**Des questions? Des commentaires?
Venez participer à la discussion!**

LECUYER

innovation béton

Solutions avant-gardistes adaptées

DISTRIBUTION

- > Chambres de raccordement et de transformation
- > Socles pour transformateurs

POSTES

- > Puits séparateurs d'huile, fondations, murs coupe-feu

TRANSPORT

- > Baies de jonction, baies d'appoint

17, rue du Moulin
Saint-Rémi (Québec)
J0L 2L0

lecuycerbeton.com

T 450 454.3928
514 861.5623
F 450 454.7254



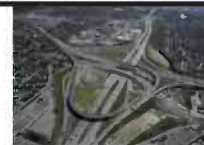
ENTREPRENEUR GENERAL

1095, rue Valets
L'Ancienne-Lorette (Qc) G2E 4M7
T: 418 872-0600 Téléc.: 418 872-8177

3900, rue Isabelle
Brossard (Qc) J4Y 2R3
T: 450 444-9333 Téléc.: 450-444-9330

740, rue Notre-Dame O., Bur.750
Montréal (Qc) H3C 3X6
T: 514 844-0660 Téléc.: 514 844-9249

www.ebcinc.com



Génie civil et
Terrassement



Grands
Travaux



Mines

Canon

Pour tout ce qui compte

Groupe des solutions d'impression professionnelle

www.canon.ca

1-800-561-3590

TENAQUIP

FOURNITURES, SOLUTIONS & ÉQUIPEMENT INDUSTRIELS

- Entrepôt & entreposage
- Emballage & expédition
- Manutention
- Travail des métaux
- Outils & machinerie
- Santé & sécurité au travail
- Entretien des installations
- Électricité
- Instruments
- Fournitures de bureau

LES SOCIÉTÉS
LES MIEUX
GÉRÉES
Membre platine

Une entreprise de chez nous



Intertek

Tél.: 1-800-661-2400 • Téléc.: 1-800-661-2212

Courriel: info@tenaquip.com • www.tenaquip.com

FD

Consultants
F. Drapeau inc.

Link-Belt

TEREX

Altec

PALFINGER

Vente - Fabrication - Certification - Pièces

Grues neuves et usagées en inventaire

EQUIPEMENTS
FDS
Une compagnie affiliée

2005, rue de l'Industrie
Saint-Mathieu-de-Beloeil
Québec, J3G 4S5

450 467.2642
800 234.2334

www.fdrappeau.com

Ingénierie électrique
sur mesure

Leader dans l'application de solution
innovatrice dans la transformation
et la distribution de l'énergie

Flexible et facilement adaptable
Structure en profilé d'aluminium



Fabrication et conception d'appareillages électriques
de 480 V à 38 kV, conformément à IEEE et CSA

4025, rue Letellier, Sherbrooke (Québec) J1L 1Z3
Tél.: 1 819 829 2100 Téléc.: 1 819 829 2353 info@dual-ade.com

MONTRÉAL-EST : UNE EXPERTISE PLURIDISCIPLINAIRE POUR FAIRE PASSER LE COURANT

PAR CAROLLE THON-ADJALIN, ING., M. SC.

Montréal-Est est une cité réputée industrielle, enclavée dans la ville de Montréal. Bien que l'on y retrouve beaucoup d'installations à vocation industrielle, ce secteur de l'île de Montréal offre également de grands espaces verts, véritables oasis de verdure au cœur de la ville, et des lieux de culture intéressants.

Notre section regroupe 48 ingénieurs qui sont répartis dans plusieurs bâtiments : 5625, rue Hochelaga; 5655, rue de Marseille; 600, rue Fullum; St-Léonard; Anjou; et Pointe-aux-Trembles. La répartition des ingénieurs de la section reflète sensiblement, en termes de moyenne provinciale, l'ensemble des membres du SPIHQ.

Quelques statistiques : 4,1 % des ingénieurs occupent un poste de cadre-ingénieur, classe 6; environ 8,3 % des ingénieurs sont niveau I; la proportion d'ingénieurs de niveau II est de 64,5 %; il y a 20,8 % d'ingénieurs niveau III, ce qui est un peu plus élevé que la moyenne provinciale. Le seul ingénieur niveau IV (Jean De Sève, ing.) a un rayonnement international (vice-président du Conseil canadien des télécommunications pour les services publics – UTC Canada; il est activement impliqué dans plusieurs comités, dont l'IEEE).

Malgré sa taille modeste, la section Montréal-Est regroupe des ingénieurs représentant presque toutes les divisions d'Hydro-Québec : Vice-Présidence Exécutif (VPE), Hydro-Québec Distribution (HQD), Hydro-Québec TransÉnergie (HQT) et Hydro-Québec Production (HQP).

La division comportant le plus d'ingénieurs est VPE, avec 22



Stade olympique de Montréal/Photo Hydro-Québec ▲

ingénieurs. La majorité d'entre eux travaillent aux unités Expertise en réseaux de service et Expertise en réseaux de transmission - groupe Technologie, à St-Léonard. Certains sont à Pointe-aux-Trembles au sein de l'unité Chantiers et construction et au 5655 de Marseille, Réalisation de projets d'aménagements Mtl-Laurentides. Les équipes de cette division abordent notamment les aspects « support technique et expertise » dans un même objectif : assurer la performance et la fiabilité du réseau.

Parmi les 15 ingénieurs qui travaillent pour HQP au 5655 de Marseille, certains sont au sein des unités Essais spéciaux et analyses, Auscultation des ouvrages et Mesures spécialisées. HQP bénéficie donc d'expertises complémentaires pour trouver des solutions et les meilleures méthodes pour la production de l'électricité.

Viennent ensuite les 8 ingénieurs travaillant pour HQT, au 5625 Hochelaga et 5655 de Marseille. Ceux-ci travaillent au sein des unités : Essais spécialisés de transport, Soutien technique Civil, postes, Analyse performance et encadrement Appareillage, Soutien Technique

Appareillage Montréal, Intégration et relations opérationnelles. Ces équipes misent sur tous les aspects liés à l'exploitation du réseau de transport d'électricité.

Enfin, 3 ingénieurs relèvent d'HQD à Anjou, dans les unités Activités souterraines aériennes-Mtl Est, et Montréal-Est Projeteur DPMTLEP1, mais également au 600 Fullum dans l'unité Solution et Réalisation Métropolitain.

Les membres de la section Montréal-Est sont des femmes et des hommes d'expertises diversifiées, engagés au quotidien pour résoudre de multiples problèmes techniques reliés à la production, au transport et à la distribution de l'électricité.

Délégués syndicaux

Déléguée :

Carolle Thon-Adjalin, ing.
tél. HQ : 0-852-7142

1^{er} délégué substitut :

Mathieu Mondou-Gauthier, ing.
tél. HQ : 0-835-3080

2^e délégué substitut :

Pascal Corbeil, ing.
tél. HQ : 0-835-3020



PAR JEANNETTE GAUTHIER, ING.

*Normes de fiabilité et encadrements de contrôle du réseau
Direction Contrôle des mouvements d'énergie/HQT*

Avis : Le présent article ne donne que quelques éléments de réflexion sur la portée de la déontologie dans votre quotidien.

Pour plus de renseignements, veuillez consulter l'Ordre des ingénieurs (OIQ), un avocat en droit professionnel ou le comité Déontologie et pratique du SPIHQ.

LA DÉONTOLOGIE : QUAND S'APPLIQUE-T-ELLE?

Dans l'article paru dans L'Écho de juin, nous avons vu qu'un ensemble de lois et de règlements dictent la conduite d'un professionnel. C'est ce qu'on appelle la déontologie. Voyons maintenant dans quelles sphères de notre vie professionnelle et personnelle elle s'applique :

➤ **Je suis ingénieur* et j'exerce dans un domaine réservé****

L'ensemble de la déontologie des ingénieurs s'applique à vous.

*Rappelons que seules les personnes inscrites à l'OIQ ont le droit de porter le titre d'ingénieur ou d'ingénieur junior.

** Les domaines réservés aux ingénieurs sont indiqués à l'article 2 de la Loi sur les ingénieurs et comprennent entre autres « les travaux électriques, mécaniques, hydrauliques, électroniques et thermiques ».

➤ **Je suis membre de l'OIQ, mais je n'exerce pas dans un domaine réservé**

La plupart des articles de déontologie sont formulés en termes larges et indiquent

« l'ingénieur doit » ou « tout professionnel doit ».

Que vous soyez sur un poste d'ingénieur ou de spécialiste, dans la mesure où vous êtes membre de l'OIQ, vous êtes soumis à la vaste majorité de la déontologie. En effet, seuls quelques articles du Code de déontologie utilisent les termes « ingénierie » ou « travaux d'ingénierie » et même dans ces cas, un conseil de discipline pourrait les interpréter de façon large.

➤ **Je fais du bénévolat et je donne parfois des avis professionnels**

Que vous soyez rémunérés ou non ne modifie en rien vos obligations déontologiques. Que vous exerciez votre profession pour votre employeur, pour un organisme sans but lucratif ou que vous ayez donné des conseils à un voisin, vous demeurez assujetti à votre déontologie.

➤ **Je suis membre de l'OIQ et je milite au SPIHQ ou dans d'autres associations professionnelles**

Votre implication à titre d'administrateur ou de membre de comité suppose des obligations bien spécifiques envers cet organisme qui ne sont

pas encadrées par votre déontologie professionnelle. C'est pourquoi ces organismes ont souvent leurs propres règlements et codes de conduite. Cependant, certains aspects de votre déontologie d'ingénieur pourraient s'appliquer. Par exemple, l'article 4.02.03 du Code de déontologie vous interdit d'abuser de la confiance d'un confrère ou de porter malicieusement atteinte à sa réputation. Voir aussi le paragraphe suivant.

➤ **En dehors de mes activités professionnelles**

Même dans vos loisirs ou vos activités communautaires, vous conservez certaines responsabilités. En effet, un certain nombre d'obligations ont une portée très large. Par exemple, le Code des professions interdit de porter atteinte à l'honneur et à la dignité de sa profession (art. 59.2) ou encore de commettre une malversation, un abus de confiance ou du trafic d'influence (art. 59.1.1).

Par ailleurs, si un journaliste fait un vox pop et vous demande votre avis sur un effondrement d'édifice ou encore que vous prenez la parole dans une assemblée publique sur l'érosion des berges, veillez à respecter

l'article 2.04 du Code de déontologie qui énonce que vous ne pouvez exprimer votre avis sur des questions ayant trait à l'ingénierie que si votre avis est basé sur des connaissances suffisantes (...).

Et finalement, même si vous êtes en vacances et que vous déambulez avec votre famille, si vous voyez des travaux que vous croyez être dangereux pour la sécurité publique, vous devez en informer les responsables des travaux ou l'Ordre des ingénieurs. (Art. 2.03 Code de déontologie)¹.

S'il y a des sujets concernant la déontologie ou l'éthique que vous aimeriez voir traiter dans L'Écho, veuillez transmettre votre suggestion à Christine Marceau, agente de communication : communication@spihq.qc.ca.

¹ Pour plus d'information sur l'application de l'article 2.03, veuillez consulter le guide de pratique professionnel sur le site de l'OIQ à <http://gpp.oiq.qc.ca/> à la rubrique Professionnalisme, éthique et déontologie → Code de déontologie → Obligations envers le public.



PLP PREFORMED LINE PRODUCTS

Helix Uniformed Ltée
1600, 46^e Avenue
Lachine, Québec H8T 3J9
Tél.: (514) 828-0057 Téléc.: (514) 828-0070
www.helix-uni.ca

**Maintenant membre de la famille
PLP (Preformed Line Products).
Toujours fabriquant des :**

Amortisseurs de vibrations, Entretoises-amortisseurs,
Espaceurs de phases, Balises aériennes, Pincés de
suspension, Produits préformés ainsi que de la
gamme complète de produits PLP.



Licence RBQ : 2321-1642-52

Spécialiste en construction de postes
de transformation et lignes de
transport d'énergie électrique

Fier récipiendaire du Prix Génie-Voirie
en développement durable 2009

“Catégorie Ouvrage et Transport d'énergie”

151, rue Principale
Ste-Geneviève-de-Batiscan (Québec) G0X 2R0

Tél. : (418) 362-2527

Téléc. : (418) 362-3215

Courriel : c-sa@constructionst-arnaud.qc.ca

Internet : www.constructionst-arnaud.qc.ca



**OPÉRATIONS FORESTIÈRES
AMÉNAGEMENT FORESTIER
ACHAT DE LOTS FORESTIERS**

480, rte 269, St-Gilles (Québec) G0S 2P0

418.888.3215



Alta Construction

1655, rue De Beauharnois Ouest
Montréal, Québec, H4N 1J6

Tél. : 514 748.8881

Licence RBQ : 5654-7052-01

ISO 9001-2008

www.altaconstruction.ca

DEBSEL INC.

DISTRIBUTEUR

D'APPAREILS ÉLECTROMÉNAGERS
BUANDERIES COMMERCIALES
ÉLECTRONIQUES & AMEUBLEMENTS

4225, boul. Poirier, Ville St-Laurent (Québec) H4R 2A4

T. 514-481-0215 / 1-877-481-0215 • F. 514-481-0217 • WWW.DEBSEL.COM



RENOUVELLEMENT DES TAUX DE PRIMES (AVCB ET AVCC) POUR L'ANNÉE 2015-2016 : PAS DE MODIFICATIONS

PAR LE COMITÉ AVANTAGES SOCIAUX

Le 29 avril, Hydro-Québec nous a présenté le bilan concernant le régime collectif d'assurance vie de base (AVCB), le régime d'assurance vie complémentaire (AVCC) ainsi qu'une mise à jour pour le fiduciaire du RTCD.

Les taux de prime de ces deux régimes (AVCB et AVCC) restent inchangés pour l'année 2015-2016.

Les descriptions de ces régimes sont disponibles sur le site intranet d'HQ : http://rh.hydro.qc.ca/assurances/ingenieurperm_index.htm

Régime d'assurance vie collective de base (AVCB)

Concernant le régime de base, il n'y a aucun changement. Le taux de prime applicable le 1^{er} juillet 2015 sera le même qu'en 2014 (soit 0,81 \$ par mois par 1 000 \$ d'assurance).

Le surplus accumulé du régime est estimé à 9,7 M\$ au 31 décembre 2014. Cela représente 51 % de la prime annuelle. Le surplus annuel, en juin 2014, fut de 1,98 M\$ (un peu plus faible qu'en juin 2013 : 2,37 M\$). Les revenus (19 M\$) sont semblables à 2013 tandis que les prestations ont atteint 17,2 M\$ (en 2013, c'était 16,9 M\$) restant à l'intérieur des variations habituelles.

Notons que, pour la première fois de l'histoire, le volume d'assurances des retraités dépasse le volume des employés (977 000 000 \$ vs 971 000 000 \$). Il est prévu que le poids des retraités de l'AVCB augmente. Ce n'est que le reflet de l'augmentation du nombre de retraités d'HQ.

Au niveau du ratio de perte, indicateur reflétant les sorties d'argent sur les entrées, le résultat d'expérience des 7,5 dernières années indique que le ratio est de 114,1 %. Une valeur qui signifie que les sorties d'argent sont plus importantes de 14,1 % que les entrées, ce qui favoriserait une cotisation à la hausse.

Toutefois, dans le contexte du surplus accumulé, de la bonne performance du régime et de l'expérience stable du régime, il n'y a pas de nécessité de modifier le taux de prime.

Contribution des futurs retraités : nouveau partage des coûts

Il y aura des changements quant au partage des coûts à partir du 1^{er} juillet 2015, pour les retraités qui ne sont pas admissibles à la retraite au 1^{er} janvier 2015. Les futurs retraités assumeront 50 % des coûts s'ils ont plus de 25 années de service et 65 % des coûts s'ils ont moins de 25 années de service.

Régime d'assurance vie collective complémentaire (AVCC)

Il n'y a aucun changement au régime complémentaire. Le taux de prime applicable le 1^{er} juillet 2015 sera le même qu'en 2014.

Ce régime est offert jusqu'à 65 ans. La majorité des membres ont choisi l'option F (c'est-à-dire 3,0 x le salaire). Il est important de noter que l'AVCC s'applique conjointement avec l'AVCB.

Le surplus accumulé du régime est estimé à 3,7 M\$ au 31 décembre 2014. Cela représente un surplus de 159 % de la prime annuelle.

Il est similaire à celui de juin 2013 (3,0 M\$).

Quant au ratio de perte, indicateur reflétant les sorties d'argent sur les entrées, le résultat d'expérience des 7,5 dernières années indique qu'il se situe à 98 %. Cette valeur signifie que les entrées d'argent sont plus importantes de 2 % que les sorties, ce qui favorise une cotisation à la baisse. Toutefois, ce régime affiche une certaine variabilité des montants de réclamation, étant tributaire du nombre de décès qui peut fluctuer.

La performance du régime et le surplus accumulé sont positifs, mais compte tenu du volume (2,5 M\$) et des variations des bilans annuels passés (déficit de 1,8 M\$ à surplus de 1,77 M\$), les taux resteront les mêmes qu'en 2014.

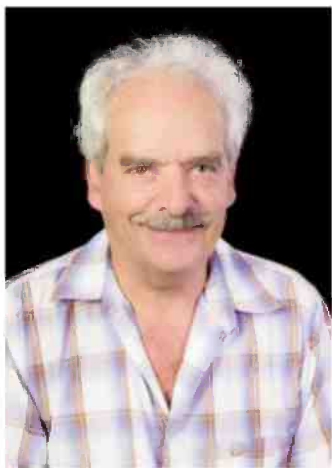
RTCD : Changement de fiduciaires

Les contributions du régime de congé à traitement différé (RCTD) sont gérées par un fiduciaire. Depuis le début de 2015, le nouveau fiduciaire est la Caisse populaire des employés d'Hydro-Québec. C'est elle qui gèrera les montants pour toutes les nouvelles demandes de régime à traitement différé. Les anciens dossiers restent gérés par l'ancien fiduciaire.

Si vous avez des questions ou commentaires, n'hésitez pas à communiquer avec le comité Avantages sociaux à avso@spihq.qc.ca.

¹ Le montant versé dans le cadre de l'AVCC se fait en déduisant le montant provenant de l'AVCB.

LE COMITÉ SANTÉ ET SÉCURITÉ



ANDRÉ SAUVÉ, ING., Responsable du comité Santé et sécurité

➤ **Quel est le rôle de votre comité au SPIHQ?**

Le comité Santé et sécurité vise à ce que les membres travaillent dans un milieu sécuritaire, salubre, qui contribue au bien-être en général et répond aux prescriptions de l'article 26 de notre convention collective. Il agit comme porte-parole du SPIHQ en matière de santé et de sécurité, et établit avec d'autres unités syndicales une consultation et une concertation sur les dossiers majeurs ou ayant des répercussions communes.

➤ **D'où vient votre désir de vous engager syndicalement?**

Je cherche à améliorer ma sécurité et celle de mes collègues de travail. C'est tellement dommage quand un accident se produit et qu'on se dit après coup qu'on aurait pu l'éviter avec un minimum de prudence. L'appareil syndical nous permet de faire converger les efforts de chacun pour améliorer la

sécurité et l'hygiène du milieu de travail.

➤ **Quels ont été les grands dossiers depuis les trois dernières années?**

La modernisation de l'aménagement des espaces bureaux, le respect des personnes et le stress croissant que nous impose le rythme de travail accru.

➤ **Quelle anecdote pourriez-vous nous raconter?**

Un endroit dangereux : derrière la porte des toilettes, lorsque tu sors, car tu n'es plus en urgence alors que celui entre, lui, l'est! La solution? Une petite affiche : « OUVRIR LENTEMENT, SVP! »

➤ **Quels seront vos défis pour l'année à venir?**

Le comité paritaire Hydro – SPIHQ est en phase de redémarrage et assurera une meilleure visibilité des ingénieurs dans les dossiers de santé et sécurité.



CHRISTIAN GAZIL, ING.

➤ **Pourquoi avez-vous choisi de vous joindre à ce comité?**

Il y a très longtemps, j'ai fait une réclamation à la CSST, problème de tendinite au poignet, coïncidant avec l'arrivée d'une souris sur nos ordinateurs, en 1995. Cela a été mon premier contact avec la santé et la sécurité. Bien plus tard, quand j'ai vu un ingénieur demander un délégué social lors d'un arbitrage et un autre pleurer dans une enquête de plainte de harcèlement psychologique, c'est là que j'ai décidé de m'impliquer dans le comité, et notamment de m'occuper de l'adhésion du SPIHQ au programme des délégués sociaux. Le rôle du délégué social est de venir en aide aux personnes prises avec des problèmes d'alcoolisme, de toxicomanie, d'endettement, de dépendance au jeu, de violence conjugale, de problèmes financiers et familiaux. Il ne faut pas croire parce que nous sommes privilégiés comme ingénieur que cela n'existe pas chez nous.

➤ D'où vient votre désir de vous engager syndicalement?

Aider les jeunes qui n'ont pas forcément la fibre syndicale et la volonté de défendre nos droits est une de mes motivations.

➤ Quelle anecdote pourriez-vous nous raconter?

Lors de ma réclamation de CSST en 1995, le commissaire a conclu qu'un ingénieur était un intellectuel et donc qu'il ne pouvait pas se blesser physiquement!



BENOÎT DIONNE, ING.

➤ Comment votre comité peut-il aider les membres du SPIHQ?

Notre comité agit en tant que porte-parole SPIHQ dans les dossiers de santé et sécurité. Citons par exemple notre participation dans les nouveaux aménagements de Place Dupuis ou encore dans les dossiers de prévention d'accident. Il est aussi possible que nous soyons impliqués pour couvrir un dossier d'accident.

➤ Avez-vous traité des dossiers d'accident de travail?

Oui, dans ma carrière d'ingénieur, il m'est malheureusement arrivé à

quelques reprises d'avoir à traiter des dossiers d'accident de travail. Il est donc important de connaître la réglementation et les lois pour bien gérer ce type de dossier. Toutefois, l'essentiel est de maintenir des liens de confiance avec les personnes impliquées.

➤ Quels seront vos défis pour l'année à venir?

Le comité Santé et sécurité est désireux de réactiver les rencontres de comité conjoint qui devraient se tenir à quelques reprises durant l'année. Ces rencontres sont nécessaires pour présenter nos dossiers, maintenir notre réseau de contacts à jour, impliquer nos membres afin de créer un climat de confiance en cas de besoin ou d'urgence pour régler des dossiers chauds.



MANON LESSARD-BÉLANGIER, ING.

➤ Pourquoi avez-vous choisi de vous joindre à ce comité?

Je me suis intéressée à la santé et à la sécurité depuis longtemps. Une fois mes études en génie terminées et dès mon arrivée sur le marché du travail, j'ai complété un certificat de 2^e cycle en santé au travail, de l'Université Laval, hors campus.

➤ D'où vient votre désir de vous engager syndicalement?

Il suffit d'avoir besoin d'aide, pour réaliser que les autres aussi, à leur tour, auront besoin d'aide. Il s'agit de rendre la pareille.

➤ Quelle anecdote pourriez-vous nous raconter?

Si le nombre d'accidents est relativement peu élevé, le nombre de « ouf! », lui, l'est beaucoup plus. Souvent, des personnes sont distraites et ce sont les autres qui doivent éviter l'accident : voiture vs piéton, chariot élévateur vs piéton, même dans les ascenseurs où certains s'engouffrent sans regarder s'il y a quelqu'un à l'intérieur! Un jour, en me déplaçant à pied à Montréal, j'ai vu une ambulance qui, ayant fait vainement usage de sa sirène, avait dû s'immobiliser à un coin de rue où un piéton — musique aux oreilles — traversait sans se soucier de l'ambulance...

**VOUS AVEZ
DES QUESTIONS
POUR NOUS?**

N'hésitez pas à nous les transmettre par courriel à spihq@spihq.qc.ca

ASSEMBLÉE ANNUELLE DU RÉGIME DE RETRAITE D'HYDRO-QUÉBEC

LE SPIHQ RACONTE



PAR YVAN
CHARBONNEAU,
ING., MBA
Trésorier,
parrain du comité
Avantages sociaux

Cette soirée du 17 juin 2015 semblait s'amorcer paisiblement à en juger par le nombre de participants actifs ou retraités présents. Dans l'immense salle du Palais des Congrès, pas beaucoup de moldus¹ comparativement à la première assemblée annuelle du Régime de retraite d'Hydro-Québec (RRHQ) suivant l'adoption du règlement 749 actuellement en vigueur.

M^{re} Lemieux, présidente du Comité de retraite, présente l'ordre du jour et les présentateurs conviés à cette soirée. La première présentatrice, Mme Lockhead, chef Administration du régime de retraite de la V.-P., Financement, trésorerie et caisse de retraite (VPFPCR) aborde de façon éloquente le rapport sur les services aux participants. Pas de surprise, il est question de la baisse de 16 % du nombre des appels/courriels des participants, phénomène explicable par la connaissance accrue des nouvelles règles.

Les retraités ont reçu une indexation de leur rente de 0,9 % en 2014 et de 1,8 % en 2015. À ce chapitre, il est à noter que sur la période des 5 dernières années, le montant versé pour les retraités a été compensé à 99,2 % relativement à l'index des prix à la consommation (IPC). Sur une période de 20 ans, cette compensation chute à 95,8 %. Est-ce que cette statistique explique le fait que, sur environ 1 000 nouveaux retraités, 32 participants seulement choisissent de prendre la valeur du RRHQ plutôt que de prendre la rente?

Par la suite, plusieurs autres présentations de la VPFPCR ont eu lieu, soient celles de :

- M. Jean-Hugues Lafleur, V.-P.
- Mme Mireille Jaeger, Contrôleur

- M. Charles Doucet, Directeur principal, Régime de retraite

La soirée a été clôturée par la présentation attendue de M. François D'Amour, actuaire, de la firme Aon Hewitt.

Rendement de la caisse du RRHQ

Il faut souligner la performance exceptionnelle de la caisse avec un rendement de 14,1 % en 2014. Rappelons qu'en 2013, un autre rendement remarquable avait été enregistré à 13,8 %.

Pour plusieurs participants, les frais de gestion totaux de 82 M\$ (incluant les frais de gestion internes) sont jugés élevés. On indique notamment qu'à elle seule, la valeur ajoutée des gestionnaires de la caisse a été de 0,7 %. Ceci représente approximativement 130 M\$ de bénéfice avec un actif de près de 19 G\$ et compense donc largement les frais de gestion.

Situation financière du RRHQ

Pour une deuxième année consécutive, Hydro-Québec a choisi d'utiliser une lettre de crédit pour remplir son obligation au niveau de sa cotisation d'équilibre. En 2013, 69 M\$ ont été ainsi garantis et en 2014, un nouveau montant de 182 M\$ s'ajoute pour un total de 251 M\$ en garantie afin de respecter la loi relativement au ratio de solvabilité. Ce type de financement «virtuel» a généré plusieurs questions de la part des participants à l'assemblée annuelle.

Signalons la poursuite de la chute des taux d'intérêt obligataire 30 ans du gouvernement du Canada, qui entraîne avec elle le ratio de solvabilité. Ce dernier a chuté à 93,1 % à la fin de 2014 tandis que le taux de capitalisation de

¹ Personne sans pouvoir magique dans la célèbre série *Harry Potter*.

son côté a augmenté à 122,1 %. L'excellent rendement du fonds explique en grande partie l'augmentation du ratio de capitalisation.

L'actif net du régime est passé de 18,7 G\$ à la fin 2013 à 20,8 G\$ à la fin 2014. Le coût du service courant est établi à 23,0 % pour l'année 2015. Des intérêts de 656 M\$ s'ajoutent en 2014 aux sommes dues par le RRHQ à Hydro-Québec (la banque) pour atteindre 5,5 G\$.

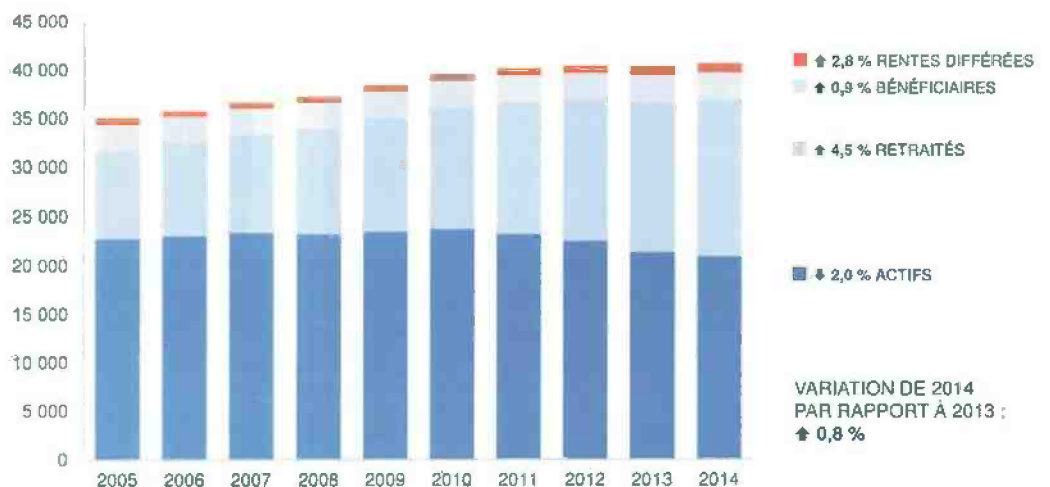
Que nous réserve le futur?

Difficile de répondre, mais je terminerai cet article en vous laissant sur deux prévisions:

1— M. D'Amour, qui est présentement actuaire du régime, prévoit l'adoption dans un avenir rapproché de nouveaux paramètres financiers par le gouvernement. Ces nouveaux paramètres devraient toucher beaucoup de régimes de retraite.

2— Il est à mon avis possible d'obtenir un membre votant du SPIHQ au Comité de retraite. Année après année, environ 200 ingénieurs seulement prennent la peine de remplir leur procuration, comparativement à près de 1 200 pour les employés du Syndicat des employé(e)s de techniques professionnelles et de bureau d'Hydro-Québec cette année. Toutefois, à la suite des votes des membres syndiqués présents et aux résultats de l'élection annoncés lors de cette soirée, une différence d'à peine 400 voix a conduit à une défaite de votre trésorier. Nous pouvons augmenter sensiblement notre participation à ces élections et obtenir les privilèges rattachés à la nomination d'un membre votant au Comité de retraite. Le SPIHQ vous reviendra sous peu avec un plan d'action à ce sujet : votre collaboration sera essentielle!

Profil des participants Évolution du nombre de participants au RRHQ



Régime de retraite d'Hydro-Québec | 20

Tableau provenant de la présentation « Régime de retraite d'Hydro-Québec / Assemblée annuelle des participants actifs, retraités, anciens participants et bénéficiaires / Exercice terminé le 31 décembre 2014 » d'Hydro-Québec. ▲

PROVAN
www.provan.ca

AQUANOX
VANNES MURALES

DeZURIK
AFCO | HILTON

SINGER VALVE
Result-Based Solutions. Globally.

ROBERT
Fer-Métaux

3206, chemin des Buissons, Shawinigan G9N 6T6
Tél. : 819-539-7318 • Fax : 819-539-7538

www.robertferetmetaux.com

SERVICES PÉTROLIERS
M.T. inc.
RBQ : 8302-0537-24

Mario Turcotte, Propriétaire
mturcotte@sfmt.ca

www.sfmt.ca
570, boul. Saguenay Ouest, Chicoutimi (Québec) G7J 1h4
Tél. : 418-545-1811 - Fax : 418-545-3829 - 1-888-545-1811

**LE GÉNIE
DU RENDEMENT...**

... mécanique, électrique,
immotique, environnemental, ...

**bouthillette
parizeau**
systèmes évolués
de bâtiments

514-383-3747 | bpa.ca
Montréal | Longueuil | Laval | Québec | Lévis | Gatineau | Ottawa

Tuyauterie
Michel K. & Denis inc.
<http://www.tuyauteriemkdc.com>

Climatisation - Réfrigération - Contrôle - Ventilation
Plomberie - Chauffage - Vapeur - Gaz Naturel

Michel Karaoulanis
Président

Bur.: 450-649-0061
Fax.: 450-649-4992
1-866-375 8653

1588, rue Pascal, St-Amable, Qc. J0L 1N0

Fuites d'huile des transformateurs

Les transformateurs sont susceptibles de subir des fuites et de la corrosion. L'utilisation d'une solution Belzona qui tolère les surfaces grasses permet de contenir et de boucher de façon permanente des fuites in situ, réduisant ainsi le temps d'arrêt et le remplacement coûteux de pièces.

BELZONA
Réparer • Protéger • Améliorer

Pour de plus amples informations, visitez Belzona.com

965 rue Newton, local 135, Québec, Québec G1P 4M4 | Tél. 418 871-4666 | S.E. 1 888 837-1867 | Télécopieur: 418 871-4970 | info@belzonaquebec.com | www.belzonaquebec.com

RÉGIME DE RETRAITE D'HYDRO-QUÉBEC

PRÉSENTATION ACTUARIELLE AUX REPRÉSENTANTS SYNDICAUX

D'EXCELLENTS RENDEMENTS ET DE BAS TAUX D'INTÉRÊT



PAR **SÉBASTIEN
GUILLON, ING.**
Membre du comité
Avantages sociaux

T Le bilan actuariel est excellent grâce au rendement élevé de placement. La faiblesse des taux d'intérêt génère de légers déficits sur le taux de solvabilité sans nuire à la bonne santé du régime.

Le 4 juin dernier, Hydro-Québec a présenté les résultats du régime de retraite aux représentants syndicaux. Le bilan de l'évaluation actuarielle de décembre 2014 est excellent grâce au bon rendement de placement (14,1 %) de la caisse de retraite.

Le taux de capitalisation¹ est ainsi de 122,1 % en surplus pour la troisième année de suite. Le taux de solvabilité² est de 93,1 %. Ce déficit provient des très faibles taux d'intérêt en vigueur (similaires à ceux de 2012 et

contrairement à 2013). Le coût du service courant s'établit à 23 % de la masse salariale et est similaire aux années passées. Ce portrait positif n'empêchera pas l'obligation légale de combler le déficit de solvabilité. Une partie de ce déficit sera de nouveau comblée cette année par une lettre de crédit à la banque pour un montant de 182 M\$. Les montants de cotisations pour 2015 seront estimés à 138 M\$ pour les participants, et à 417 M\$ pour Hydro-Québec (incluant l'amortissement de déficit de 182 M\$ sous forme de lettre de crédit).

Un comité paritaire HQ-Syndicats reste à l'ordre du jour. Les modalités de son fonctionnement seront regardées lors de prochaines rencontres.

	2012	2013	2014
En Banque (M\$)	3 700	4 872	5 535
Capitalisation			
Actif (M\$)	16 414	18 732	20 778 ³
Surplus (M\$)	716	2 541	3 763
Taux (%)	104,6	115,1	122,1
Solvabilité			
Actif à la juste valeur (M\$)	16 406	18 724	20 838 ⁴
(Déficit) (M\$)	(4 623)	(579)	(1 537)
Taux (%)	78,0	97,0	93,1
Coût Service courant (% masse salariale)	22,0	22,4	23,3
Cotisation Participant (% masse salariale)	7,5	7,5	7,5
Cotisation Patronales (% masse salariale)	37,6	47,6	20,1

1 Le taux de capitalisation vise à assurer le financement du régime à long terme pour les retraités actuels et futurs. Il est influencé par les rendements de placement et les hypothèses actuarielles.

2 Le taux de solvabilité vise à couvrir les besoins pour acquitter la valeur de tout droit (participant ou bénéficiaire) dans le cas où le régime se terminerait. Il assure une sécurisation des prestations en cas de faillite de l'entreprise. Il est fortement influencé par les taux d'intérêt.

3 N'inclut pas la lettre de crédit de 2014 d'une somme de 69 M\$.

4 Inclut la lettre de crédit de 2014 d'une somme de 69 M\$



AU SERVICE D'HYDRO-QUÉBEC

DEPUIS PLUS DE **45** ans

COH inc.



LES CÈDRES
FOURNISSEUR DES
NOUVEAUX PONTS
DE CENTRALE

CONCEPTION - FABRICATION - INSTALLATION

- ✓ PONTS ROULANTS DE CENTRALE
- ✓ RELEVEURS DE POUTRELLES
- ✓ VANNES ET SUPERSTRUCTURES
- ✓ PORTIQUES
- ✓ TREUILS DE VANNES
- ✓ MODERNISATIONS



COH inc., 801, Curé Boivin, Boisbriand, QC, Canada J7G 2J2
Tél. : 450 430-6500 / 800 363-6501 USA: 610 223-7387
Fax : 450 430-6611 sales@coh.ca www.coh.ca

www.cablek.com
Magasinez en ligne

INDUSTRIES
Cablek

Les
Experts en Câblages



Fabrication de câblage et faisceaux

Installation de câblage structuré

Câblage fibre-optique

Câblage audio/vidéo

Plus de 25 ans au Québec



(514) 421-7171
1175 route Transcanadienne
Dorval (Québec) H9P 2V3
ventes@cablek.com

ASPLUNDH

ASPLUNDH CANADA ULC

3366, rue Jacob-Jordan
Terrebonne (Québec) J6X 4J6
Téléphone: (450) 968-1888
Télécopieur: (450) 968-1116



Courriel : info@asplundhcanada.com
Site Internet : www.asplundhcanada.com



TRANSFORMATEURS L.T.F.F

PIONEER

TRANSFORMERS L.T.O



Fabriqueur de transformateurs
(max : 25 MVA à 72 kV)

- Sur socle (TSS)
- Inductance de MALT
- Services auxiliaires
- Submersible
- Chambre Annexe

Téléphone : (450) 378-9018

Télécopieur : (450) 378-0626

Site Web : www.pioneertransformers.com

Granby, Québec

PYRAMIDES
ÉLECTRIQUES
DIVISION INDUSTRIELLE

3295, Joseph-Simard, Sorel-Tracy (Québec) Canada J3R 0E4
Tél. : 450 742.5663 - Fax : 450 742.3888 - Courriel : info@pyramides.ca

RÉSIDENTIEL

COMMERCIAL

INDUSTRIEL

Certifié ISO-9001-2008

NOTRE EXPERTISE

39 ans
de professionnalisme

DES CAPSULES POUR VOUS



PAR ISABELLE SIMARD, ING.

Responsable du comité
Communications
et formation syndicale

Le comité Communications et formation syndicale a produit depuis 2012 différentes capsules de formation pour présentation au conseil syndical.

La première capsule, « **Gestion du temps** », traite principalement de l'horaire variable et du temps supplémentaire, et survole les cas de jurisprudence qui y sont reliés. Elle couvre les articles de la convention collective suivants : 18-Semaine et heures de travail, 19-Temps supplémentaire et 20-Temps de transport.

La seconde, « **Survol de la convention** », explore la convention, incluant les appendices et les lettres d'entente en regroupant par catégories les sujets traités et en y associant les articles de convention.

- **Convention** : généralités, libérations syndicales, griefs et arbitrage, postes vacants et réorganisations, rémunération, gestion du temps, absences rémunérées, comités
- **Appendices** : juridiction, frais de déplacement, congés avec salaires, congés sans salaire
- **Lettres d'entente** : ingénieurs en des lieux spécifiques, travail à temps partiel, lettres d'entente pour des groupes ciblés, assurances, primes et allocations, reclassification

Associé à ce survol, un index par sujets de la convention a été produit. Celui-ci est également disponible sur le site.

La troisième, « **Structure syndicale** », traite de l'exercice du pouvoir au SPIHQ par la présentation de son organigramme et des pouvoirs dévolus à chacune de ses instances : l'assemblée générale souveraine, le Bureau, le conseil syndical et les comités. Une présentation est également faite du contenu des statuts, des règlements et des règles d'ordre du SPIHQ. De plus, les rôles du délégué et des comités sont abordés.

Une quatrième capsule, présentée au conseil de juin, sera aussi disponible bientôt. Il s'agit de la revue des outils servant à l'accueil des nouveaux membres par le délégué.

Ces capsules sont présentées au conseil syndical pour informer les délégués et leur permettre de répondre à vos questions. N'hésitez pas à faire appel à eux!

Les capsules sont maintenant disponibles à l'onglet « Comités », en cliquant sur « Communications et formation syndicale » dans la section réservée aux membres du site web du SPIHQ (www.spihq.qc.ca).



AVEC SES PARTENAIRES ET SES CLIENTS... LE COURANT PASSE

ASDR.CA

ASDR
SOLUTIONS

MEMBRE DU GROUPE ASDR INDUSTRIES



GILLES CARBONNEAU

2265 de la Province
Longueuil, Qc J4G 1G3
courriel : gcarbonneau@transartik.ca
www.transartik.ca

Tél. : (450) 646-7646
Cell. : (514) 497-7558
Fax : (450) 442-1040
1-800-996-7646



NOS SPÉCIALITÉS

- Poutres lamellées collées Goodlam pour projets industriels
- Tablier (matelas) de toutes les dimensions
- Bois d'œuvre industriel pour ponts, quais et marinas
- Poteaux et blocs pour glissières de sécurité

Fournisseur accrédité • Enregistré

ISO 9001: 2008

Division industrielle
Tél. : 450 635-9611 #2245
1 800 361-6503
industriel@goodfellowinc.com
goodfellowinc.com



gentec 50ans

...des solutions industrielles!



La nouvelle SÉRIE MA2 est l'évolution logique du légendaire chargeur de batterie MA. Le MA2 comble les besoins de télémétrie pour surveiller à distance le chargeur et la batterie par 2 ports Ethernet (DNP3) via le serveur WEB embarqué. Plusieurs nouvelles fonctions, entre autres la surveillance de la batterie, permettent d'optimiser la maintenance du système.

NOUVEAU CHARGEUR DE BATTERIE, SÉRIE MA2

(418) 651-8000 / www.gentec.ca



Conception & Fabrication
de Solutions sur Mesure



- FABRICATION EN ACIER SELON VOS SPÉCIFICATIONS
- EXPERTISE EN ATTÉNUATION SONORE, VENTILATION ET FILTRATION
- RÉSERVOIRS ULC POUR GROUPE ÉLECTROGÈNE
- RÉPONDANT AUX EXIGENCES SISMIQUE, NEIGE ET VENT SELON CODE
- SECTION DE TOIT AMOVIBLE FACILITANT INSTALLATION ET ENTRETIEN
- CONCEPTION STRUCTURALE APPROUVÉE PAR INGÉNIEUR

Tel.: (450) 699-2000 / (800) 663-1346 Fax.: (450) 699-4000
56 Boul. Industriel, Chateauguay, Québec, Canada, J6J 4Z2
INFO@ASPECTAIR.CA WWW.ASPECTAIR.CA



RETOUR SUR LE CONSEIL SYNDICAL DU 17 JUIN 2015

Les comités veillent au respect de la convention collective et offrent des services aux membres. Les membres de ces comités sont impliqués dans de nombreux dossiers qui vous sont présentés ici. N'hésitez pas à communiquer avec eux pour vous informer, vous faire conseiller et aussi les mettre au courant de situations, qui relèvent de leur champ d'activité respectif.

AVANTAGES SOCIAUX

Mathieu Froment, ing. (responsable)
Christian Gazil, ing.
Dany Généreux, ing.
Sébastien Guillon, ing.

Un nouveau membre s'est joint au comité : Christian Gazil, ing. Nous lui souhaitons la bienvenue parmi nous.

Depuis le début de l'année 2015, le comité s'est réuni à cinq occasions et a répondu à quinze questions portant sur divers sujets.

Comme chaque année, des membres du comité participent à des rencontres à la demande d'Hydro-Québec. Deux rencontres ont eu lieu jusqu'à maintenant; une au mois d'avril concernant l'AVCB, l'AVCC et le régime à traitement différé (RCTD), et une au mois de juin sur l'évaluation actuarielle du RRHQ au 31 décembre 2014. Des articles résumant ces rencontres sont publiés dans L'Écho.

COMMUNICATIONS ET FORMATION SYNDICALE

Isabelle Simard, ing. (responsable)
Benoît Dionne, ing.
Robert Fournier, ing.
Manon Lessard-Bélangier, ing.
Bernard Parent, ing.

Les 3 premières capsules : « Gestion du temps », « Survol de la convention » et « Structure syndicale » ont été déposées à l'intention de tous les membres sur le site web du SPIHQ, à l'onglet « Comités », en cliquant sur « Communications et formation syndicale » dans la section réservée aux membres. Nous vous invitons à rejoindre le comité si vous avez des questions.

La 4^e capsule « Accueil d'un nouveau membre » a été diffusée au conseil de juin. Le comité est toujours ouvert aux commentaires des membres présents pour produire la version à déposer sur le site web du SPIHQ. Le comité prévoit la diffusion en octobre de la 5^e capsule « Le délégué comme intervenant de 1^{re} ligne » avec le comité Santé et sécurité, qui traitera des outils dont dispose le délégué pour accompagner des membres vivant des situations difficiles.

Le comité souhaite toujours recevoir vos suggestions de capsules et d'articles pour L'Écho, n'hésitez pas à communiquer avec nous!

RECLASSIFICATION

Robert Constantineau, ing. (responsable)
Isabelle Doré, ing.
Christian Gazil, ing.
Andros Pierre, ing.
Isabelle Thériault, ing.

Changement de garde au comité Reclassification, Robert Constantineau, ing., accepte la responsabilité du comité à la suite des trois années productives qu'Isabelle Thériault a réalisées. Merci pour le travail accompli à la barre du

comité et pour ton implication assidue pour la reconnaissance du rôle des ingénieurs au sein d'Hydro-Québec.

C'est la saison d'analyse des dossiers de reclassification des membres qui commence avec la venue du printemps. Normalement, les membres du comité Reclassification sont avisés par les RH lorsqu'une décision du CCI est rendue, mais avec les changements importants aux RH ces dernières années, certains dossiers peuvent nous échapper. Si vous recevez une lettre de décision officielle, informez-en un des membres du comité au plus tôt, surtout si vous prévoyez faire appel.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

André Sauvé, ing. (responsable)
Benoît Dionne, ing.
Christian Gazil, ing.
Manon Lessard-Bélangier, ing.

La dernière réunion du comité paritaire de supervision du Programme d'Aide aux Employés (PAE) a été tenue le 14 mai. Le programme comporte aussi un volet PAG, Programme d'Aide à la Gestion, qui peut procurer une aide ponctuelle au gestionnaire pour gérer certaines situations critiques.

Un texte expliquant les inconvénients éventuels du masquage sonore a paru dans L'Écho. Le prochain traitera des statistiques d'accidents chez les ingénieurs.

Le programme paritaire des délégués sociaux est actuellement en révision et des démarches sont en cours afin que des ingénieurs puissent en faire partie. Avis aux membres intéressés.

URECON

TUYAUTERIE PRÉISOLÉE

75, boul. Dupont
Coteau-du-Lac (Québec) J0P 1B0
Tél. : (450) 455-0961 Fax : (450) 455-0350
Site Web : www.urecon.com

BELDEN

SENDING ALL THE RIGHT SIGNALS



Systèmes complets de câblage structuré
(514) 822-7518

Une expertise
reconnue
depuis 1979



EnviroServices
Science et conscience de l'environnement

- Évaluation de sites, phases I, II, III, IV
- Caractérisation d'effluents liquides
- Développement durable et SME
- Conception et gestion d'équipements pétroliers



**Concilier activités humaines et
impératifs environnementaux**



Longueuil
Montréal
Québec
Terrebonne

(514) 944-4069 / (450) 471-0552
www.enviroservices.qc.ca

Échafaudage INDUSTRIEL inc.



Licence RBQ : 5596-3623-01 Certifié : ISO 9001

**2380, Alexis-le-Trotteur
Jonquière (Québec) G7X 0J7
Tél. : 418-548-3674
Télé. : 418-548-3675**

info@echafaudageindustriel.com

**Vente, location et installation d'échafaudage,
escaliers d'accès, chute à débris, filet de sécurité,
étaielement (coffrage), abris temporaire.**

RÉSIDENTIEL • COMMERCIAL • INDUSTRIEL

Les Papiers



Montreal
Paper Cutting Inc.

Convertisseurs de papier

Pour tous vos besoins
dans le papier
industriel

Ofer Reshef

1825, rue Cabot, Montréal, Québec, Canada H4E 1E2
Tél. : 514-765-0990 poste 209 Fax : 514-765-3091
Sans frais : 1-877-765-0990

www.mpcpaper.com

Besoin d'un coup de pouce?



sewcan.ca/inepuisable

SEW
Inépuisable



1.800.567.8039

Montréal: 514.367.1124 | Toronto: 905.791.1553 | Vancouver: 604.946.5535



PAR **FRANÇOIS
MORASSE, ING.**
Secrétaire

BIENVENUE PARMIS NOUS

Le Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec (SPIHQ) souhaite la bienvenue à ses nouveaux membres en règle.¹

Fondé en 1964, le SPIHQ est un syndicat indépendant qui prend à cœur la défense de ses membres. Il compte 1 802 cotisants en date du 31 mai 2015. De ce nombre, 1 685 sont membres en règle tel que défini au point 2 du Statut 205, soit 94 %.

Depuis la dernière parution de L'Écho, le SPIHQ a accueilli les nouveaux membres en règle suivants :

Hydro-Québec Équipement & services partagés		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Marilyne Boileau	Sécurisation	Place Dupuis 4
Benoit Bouchard	Projets Territoire Ouest	Place Dupuis 4
Isabelle Chapados	Projets Territoire Ouest	Place Dupuis 4
Thierry Gaboriault	Sécurisation	Place Dupuis 4
Chantal Grant	Projets Territoire Ouest	Place Dupuis 4
Aminata Kourouma	Constructions permanentes	Manicouagan-Matapédia

Hydro-Québec Distribution		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
André Bellemare	Encadrements appareillages électriques	Montréal-Nord

¹ Pour devenir membre en règle, il suffit de signer sa carte de membre. Bien que tous les cotisants soient représentés par le SPIHQ, il faut être membre en règle pour participer à la vie syndicale et exprimer son droit de vote aux assemblées. Veuillez communiquer avec votre délégué pour devenir membre en règle sans plus tarder!



industries
PEINTECK

Visiter notre site : www.peintek.com

Pour plus de renseignement ou une soumission
contacter Michaël Abel Tessier mtessier@peintek.com
Cell. : 819 752-1758 • Bureau : 819 260-1915



Le **savoir-faire et l'expertise** d'Industries Peintek font de nous des meneurs dans l'offre de **services de première qualité**. Nous sommes reconnus comme étant des spécialistes dans le domaine de l'application de revêtements sur pièces métalliques. Nous offrons une **durabilité de services** tout en intégrant un processus de gestion axé sur l'innovation.

Industries Peintek s'engage à toujours rester à la fine pointe de la technologie. Pour ce faire, nous visons l'amélioration continue de nos techniques. Le développement de l'expertise dans toutes les sphères de notre entreprise nous permettra de développer davantage de partenariats avec des entreprises reconnues.



béton provincial
418 562-0074



PLUS DE
85 USINES
POUR MIEUX
VOUS SERVIR



WWW.BETONPROVINCIAL.COM



Teseo Canada
4420 Boulevard Industriel
Sherbrooke, QC J1L 2S8
819-823-2179
canada@teseoir.com



Solutions innovatrices
pour systèmes d'air comprimé

**MESUREZ
GEREZ
AMÉLIOREZ**

30% D'ÉCONOMIES D'ÉNERGIE
DANS LES SYSTÈMES D'AIR COMPRIME

RBQ : 8247-4859-27

**TOITURES DES
2RIVES**
www.toituresdes2rives.com

Richard Demers, Président

ASSOCIATION DES
MAÎTRES COUvreurs
DU QUÉBEC

Tout un monde à couvrir...

819, rue J-Ambroise-Craig, Lévis, Qc G7A 2N2
Tél. : 418 831-4442 • Fax : 418 831-2236
Courriel : rdemers@toituresdes2rives.com

TREMBLAY GRUES SERVICE INC.



Plus de **35ans**

25 à 110 tonnes
LICENCE RBQ: 2317-1796-43



85, Bord-de-l'eau
Salaberry-de-Valleyfield
T 450.371.3881
1.800.419.3881
F 450.371.9283

www.gruetremblay.com
www.tremblaygrues.reseau411.ca



Claude Tremblay
président

LOCATION DE GRUES

RÉPARTITION DES MEMBRES PAR NIVEAU

	Au 5 oct. 2014		Au 16 nov. 2014		Au 11 janv. 2015		Au 8 fév. 2015		Au 19 avril 2015		Au 31 mai 2015	
	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%
Classe 5 *	3	0,2%	3	0,2%	3	0,2%	3	0,2%	3	0,2%	3	0,2%
Classe 6 *	36	2,0%	41	2,3%	41	2,3%	42	2,3%	39	2,2%	40	2,2%
Classe 7 *	35	1,9%	34	1,9%	33	1,8%	32	1,8%	32	1,8%	32	1,8%
Classe 8 *							1	0,1%				
Niveau I	184	10,1%	185	10,2%	188	10,4%	187	10,3%	180	10,0%	171	9,5%
Niveau II	1179	65,0%	1173	64,8%	1167	64,2%	1163	64,2%	1164	64,6%	1176	65,2%
Niveau III	346	19,1%	344	18,9%	352	19,4%	352	19,4%	350	19,5%	350	19,4%
Niveau IV	31	1,7%	30	1,7%	30	1,7%	30	1,7%	30	1,7%	30	1,7%
Total Membres	1814		1810		1814		1810		1798		1802	
Hommes	1449	79,9%	1444	79,8%	1449	79,9%	1446	79,9%	1434	79,8%	1435	79,6%
Femmes	365	20,1%	366	20,2%	365	20,1%	364	20,1%	364	20,2%	367	20,4%

* Ne s'applique qu'aux ingénieurs occupant un poste de chef selon 16.06.1 ou 16.06.2 de la convention collective.

Vous souhaitez nous transmettre un article personnel pour publication dans L'Écho?
 Veuillez faire parvenir votre texte à : communication@spihq.qc.ca

Voici les dates de tombée pour les prochaines parutions de L'Écho :

Numéro	Parution	Date de tombée
Volume 51 no 5	Décembre 2015	7 septembre 2015
Volume 52 no 1	Février 2016	30 novembre 2015
Volume 52 no 2	Mai 2016	15 février 2016
Volume 52 no 3	Juin 2016	14 mars 2016
Volume 52 no 4	Septembre 2016	13 juin 2016
Volume 52 no 5	Décembre 2016	5 septembre 2016



Solutions C. Loyer inc.

MÉCANIQUE INDUSTRIELLE

Claude Loyer Interventions mécaniques, soudure & fabrication
Président
Millwrighting, fabrication & welding

200, rue de la Carrière Tél. : 819 627-9191
Unité 5, C.P. 165, Témiscaming (Qc) Fax : 819 627-3911
J0Z 3R0 Cell. : 819 627-6138
Courriel : solutionscloyer@gmail.com

FORESTECH

DÉBOISEMENT
9197-4048 QC INC.

TÉL./FAX: 418.594.8549
CELL.: 418.226.5550
annierit@hotmail.com

516, 8E RUE
ST-PROSPER, BCE, QUÉ
GOM 1Y0

ABATTAGE-DÉCHIQUETAGE-COUPÉ FORESTIÈRE
Tommy Poulin prop.

lemay

www.lemayONLINE.COM

CRÉATEURS DE VALEUR DURABLE

CENTRALE DE LA SARCELLE

HYDRO-QUÉBEC

201 JARRY OUEST

CENTRALE DE LA ROMAINE

CENTRE DE TRANSPORT
STINSON DE LA STM

MONTRÉAL
780, av. Brewster, 4^e étage,
montréal (qc) h4c 2k1
t. 514 932-5101 f. 514 935-8137

QUÉBEC
734, rue saint-joseph est, 4^e étage,
québec (qc) g1k 3c3
t. 418 647-1037 f. 418 647-0591

100, rue peel, 4^e étage,
montréal (qc) h3c 0l8
t. 514 316-1010 f. 514 316-7911

LE + GRAND CHOIX AU QUÉBEC!

VÊTEMENTS, CHAUSSURES
ET ACCESSOIRES
DE SÉCURITÉ

LATULIPPE

INDUSTRIEL

MEILLEUR PRIX GARANTI

637, rue St-Vallier Ouest, Québec 418.529.3445 1.877.529.0024 www.latulippe.com

LIQUITECK

Distributeur autorisé de:

ITT Industries GOULDS PUMPS GOULDS A-C Pump

Industriel Commercial/Municipale Allis Chalmers

Grindex Pompe submersible assèchement-boues
Pompes à piston
SANDPIPER Warren Rupp Pompes à diaphragme
seepex Pompes à vis excentrée
WRIGHT pumps Pompes à engrenage
Flex-A-Seal Joint Mécanique

Tel: 514 630-0880
info@liquiteck.com
www.liquiteck.com

LIQUITECK Atelier de Réparation Autorisé Intertek

FORAGE SAGUENAY Inc.

RBQ. : 8006-6566-08

les experts du FORAGE et du DYNAMITAGE au Québec

Des services rapides
Pour tous vos besoins en forage ou en dynamitage, vous pouvez compter sur une équipe jeune et dynamique qui intervient rapidement – généralement au cours de la même semaine – et qui fournira un travail efficace et rigoureux, dans le respect des normes de sécurité.

Forage Saguenay Inc. continue de répondre aux particuliers dans le secteur résidentiel, et d'être disponible pour les aider à réaliser leurs rêves.

2370, de la Métallurgie, Jonquière (Qc) G7X 9H2
Tél: 418-542-5059 - Fax: 418-542-3023

SANI-MANIC

1 (800) 463-0001

- Traitement d'eau huileuse
- Traitement de sols contaminés
- Pompage divers
- Nettoyage de tuyaux
- Déversement terrestre

375, de la gare
St-Anaclet (QC) G0K 1H0
B : (418) 725-7515
www.sanimanic.com

NOMINATIONS ENTÉRINÉES

L'Écho vous présente les ingénieurs dont la nomination sur un poste a été entérinée par le comité Nomination des ingénieurs au 4 juin 2015.

Nom du titulaire	No d'affichage / CNI	Titre du poste	Unité	Division	Ville
Cantin, Vincent	18921 / 655 (2015-06-04)	Chef Projets Évolution systèmes	Évolution des systèmes TI	HQT	Montréal
Cinq-Mars, Sébastien	22027 (168020) / 654 (2015-05-14)	Ingénieur de projets	Adm. D'ingénierie et d'approvisionnement	HQESP	Québec
Doré, Martin	18784 / 654 (2015-05-14)	Conseiller Mise en exploitation des TI II	Projets d'évolution des systèmes TI	HQT	Montréal
Durand, Mariève	14606 / 655 (2015-06-04)	Coordonnateur Formation	Planification opérationnelle à la direction - Développement des compétences, VPRH	VPRH	Québec
Ferland, François	15801 (167660) / 654 (2015-05-14)	Ingénieur	Géotechnique	HQESP	Montréal
Ferland, Hugo	22097 (168012) / 655 (2015-06-04)	Ingénieur Méthodes de construction	Méthodes de construction	HQESP	Montréal
Gagné, Michel	22502-22503 (167968-168040) / 655 (2015-06-04)	Ingénieur	Commande, mesure et surveillance	HQP	Montréal
Goyette, Philippe	21949-22249 (167976-168030) / 655 (2015-06-04)	Ingénieur	Commande de transport	HQESP	Montréal
Héroux, Christian	13473 (166551) / 654 (2015-05-14)	Ingénieur télécommunications	Conception du réseau de télécoms	Gr. Tech	Montréal
Jenkins, Julia	17419-17512 (167522-167643) / 654 (2015-05-14)	Ingénieur en électricité	Gérance de projets - Maint. et bâtiments	HQESP	Baie Comeau
Labrecque, François	18534 (167717) / 654 (2015-05-14)	Conseiller planif. activités réseau	Planification, support à la prép. et ord.	HQD	Québec
Mercier, Bénédicte	22022 (168008) / 655 (2015-06-04)	Ingénieur	Normalisation	HQESP	Québec
Mercier, Israël	22023 (168055) / 655 (2015-06-04)	Ingénieur	Normalisation	HQESP	Québec
Poirier, Étienne	21947 (167975) / 655 (2015-06-04)	Ingénieur	Commande de transport	HQESP	Montréal
Potvin-Champagne, Sophie	21701-22161 (168002-168022) / 655 (2015-06-04)	Ingénieur en électricité	Projets Territoire Ouest	HQESP	Montréal
Rinfret, François	17519 (167646) / 654 (2015-05-14)	Ingénieur	Projets Trois-Rivières	HQESP	Trois-Rivières
Siddiqui, Stéphane	22826-22828 (168061-168064) / 655 (2015-06-04)	Ingénieur en électricité	Études d'automatismes et protections	HQT	Montréal
Tremblay, Jean-François	13703 (166598) / 655 (2015-06-04)	Ingénieur télécommunications	Conduite rés. trans. et fiabilité perf.	Gr. Tech	Montréal
Vézina, Caroline	13403 (166592) / 654 (2015-05-14)	Ingénieur en génie civil	Comport. Et surv. Barrages Beauh-Gatineau	HQP	Vaudreuil
Vézina, Daniel	18905 / 655 (2015-06-04)	Chef Projets Évolution systèmes TI	Évolution des systèmes TI	HQT	Montréal

70 ANS
D'INNOVATION
UNE ENTREPRISE
FAMILIALE

Giant®

Améliorer la vie au quotidien



**Fièremment
canadien**

*Une marque de confiance.
Innovation et confort à votre portée.*



Des chauffe-eau conçus pour vous, par des gens de chez nous!

giantinc.com

une
entreprise
familiale



01-0119-0115

CONVAL QUÉBEC

FOURNISSEUR OFFICIEL
HYDRO-QUEBEC

www.CONVALQUEBEC.com

WORCESTER



**MÉCANISME
DE CADENASSAGE
V60 INVOLABLE**



**PRESSION
6000 PSIG**



**PRESSION
5000 PSIG**



**CADENASSAGE
TYPE K**

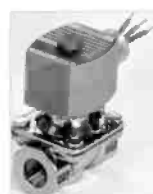
ASCO

NOUVELLE GÉNÉRATION



**AVANTAGES : AC ET DC SUR
LA MÊME BOBINE, PRESSION MAXIMUM
IDENTIQUE EN AC OU DC INRUSH CURRENT 2
WATTS MAXIMUM PENDANT 2 MS, MOINS DE
DÉGAGEMENT DE CHALEUR.**

PRODUITS RÉGULIERS



INRUSH CURRENT :
40 À 140 VA

HOLDING CURRENT :
16 À 35 VA

KUNKLE



ASHCROFT



Québec / T. 418.687.5432
infoquebec@convalquebec.com

Dorval / T. 514.332.2301
infomontreal@convalquebec.com

Rouyn-Noranda / T. 819.797.8700
info@convalbrunette.com



DES SOLUTIONS ENVIRONNEMENTALES POUR UN MEILLEUR AVENIR

TERRAPEX ENVIRONNEMENT LTÉE
EST UNE FIRME D'ENTREPRENEURS
EN DÉCONTAMINATION, DE CONSULTANTS
EN ENVIRONNEMENT ET EN GÉOTECHNIQUE.

ENTREPRENEURS :

- ✓ Décontamination clé en main
- ✓ Traitement in situ
- ✓ Amiante

CONSULTATIONS ENVIRONNEMENTALES :

- ✓ Évaluation Environnementale de site (Phase I et II)
- ✓ Certificat d'autorisation
- ✓ Inventaire des matières dangereuses
- ✓ Vérification de conformité environnementale
- ✓ Experts accrédités par le MDDELCC

GÉOTECHNIQUE :

- ✓ Études
- ✓ Laboratoire
- ✓ Contrôle de matériaux

Montréal - Québec - Estrie / Centre du Québec - Beauce

CASQUE ARC FLASH ÉCRAN FACIAL INTÉGRÉ

Tout ce qu'il vous faut pour votre sécurité !

Casque de protection
électrique et mécanique

(Certifié CSA Z94.1-05 ET-ANSI Z89.1-2014)

**ATPV
20 Cal/cm²**

Nouvelles couleurs!



Écran facial rétractable et protégé.
Haute visibilité et protection contre
les UV et IR.

Tissu Arc Flash léger et compact.



Scannez-moi et découvrez
la vidéo du casque Arc Flash



SICAME GROUP

Cicame Énergie - ventes@cicame-energie.ca - Tél. : +1 450 679 7778 - www.cicame.ca
5400 J-A Bombardier, Saint Hubert (Quebec), J3Z 1G8, Canada

